

## Referat fra bestyrelsesmøde i IBOS

<b>Dato og tidspunkt</b>	4. marts 2024 kl. 14.00 – 16.00
<b>Sted</b>	IBOS, Rymarksvej 1, 2900 Hellerup, lokale M1  Ask Abildgaard, DBS (forperson) Diana Stentoft, DBS Erik Vinding, Borgerrepræsentationen København Ida Raunkjær, DBSU Isabelle Simone Genevey, IBOS Jes Diemer, IBOS
<b>Deltagere</b>	Kenneth Hartmann, IBOS (gæst) Louise Bøttcher, DPU/Aarhus Universitet Marie Fasmer, IBOS Nick Elhøj, Blinde- og svagsynedes interessegruppe for erhverv og uddannelse Nils Bo Hermansen, LFBS (næstforperson) Pia Boisen, Region Hovedstaden Silas Balder Erichsen, IBOS
<b>Afbud</b>	Anna Grabowski Öberg, IBOS (gæst) Claus Bjørn Billehøj, Partner Mobilize Strategy Consulting Klaus Poulsen, Hørsholm Kommune Kristine Henriksen, Gladsaxe Kommune Thea Ryom, DBSU
<b>Referent</b>	Nina Borgen, IBOS

### Dagsorden

#### Punkt 1 Præsentationsrunde v. alle

Alle deltog i præsentationsrunden. Diana Stentoft fra DBS var til stede. Derudover deltog Rådgivningschef på IBOS Kenneth Hartmann også på mødet.

#### Punkt 2 Præsentation af IBOS' strategi v. chefgruppen på IBOS

Marie indledte med at beskrive processen, der har ført til, at IBOS nu står med en færdig strategi. Strategien er udviklet gennem det seneste års drøftelser på bestyrelsesmøder, inddragelse af brugerorganisationer og workshops med medarbejdere. Derudover er den formet i samspil med Københavns

Kommunes social- og handicapstrategi, VISO, National Koordination i Social- og Boligstyrelsen samt drøftelser om den kommende specialeplan og behovene i Synssøjlen (DTHS).

Herefter præsenterede Marie Fasmer IBOS' strategi, som består af følgende fire målsætninger:

- *Unge, der lykkes*
- *Flere i arbejde*
- *Viden, der forandrer*
- *Den gode indgang*

Fælles for målsætningerne er, at for at komme i mål bliver IBOS nødt til at arbejde ud fra kompetencer og fagligheder mere end ud fra organisering.

Formålet med mødet var at få bestyrelsens input til strategiens videre implementering og udfoldelse. Marie indledte med at informere om, at chefgruppen ønskede at prioritere mest tid til drøftelse af *Viden, der forandrer* og *Den gode indgang*. Dette skyldes, at bestyrelsen allerede har haft betydelig indflydelse på arbejdet med *Unge, der lykkes* og *Flere i arbejde* gennem tidligere drøftelser i 2024.

Derfor blev *Unge, der lykkes* og *Flere i arbejde* gennemgået samlet, med efterfølgende tid til spørgsmål og en kortere dialog. Herefter fulgte en mere dybdegående drøftelse af *Den gode indgang* og *Viden, der forandrer* i plenum.

Ask Abildgaard samlede op til sidst og fremhævede følgende som de væsentligste pointer fra bestyrelsens drøftelser om de fire målsætninger:

- Der var generelt ros og opbakning til IBOS' strategi og målsætninger. Bestyrelsen fandt både udfordringsbilledet genkendeligt og vurderede målsætningerne som både væsentlige og ambitiøse.
- I de konkrete indsatser blev der opfordret til at have fokus på hurtighed, særligt i forhold til arbejdsmarkedstilknytning, da behovet ofte opstår pludseligt og kræver hurtig handling.
- Ud over at hjælpe dem, der er på vej ind på arbejdsmarkedet, bør der også være fokus på at støtte personer, der allerede er i job, men har behov for hjælp til at fastholde deres ansættelse.
- Det blev understreget, at viden alene ikke er tilstrækkeligt – der er behov for konkret, handlingsanvisende hjælp. Som førende vidensinstitution bør IBOS ikke blot formidle viden, men også tage aktiv stilling til, hvilke faktorer og indsatser der er nødvendige for at skabe reel beskæftigelse for mennesker med synshandicap.
- Det er afgørende, at IBOS bevarer sin relevans for alle dele af landet, uanset organiseringen af den synsfaglige indsats i den enkelte kommune eller den enkelte region. I den forbindelse kan der være behov for at dokumentere, hvilke ydelser der leveres rundt omkring i landet, og om der er forskel på hvad de forskellige

kommunikationscentre har brug for, og ikke mindst hvad mennesker med synshandicap i forskellige dele af landet har af ønsker og behov.

- Både beskæftigelsesområdet og ungdomsuddannelserne kan ændre sig markant i de kommende år som følge af reformer. Det kræver en løbende tilpasning af strategien og virkemidlerne for at sikre relevans og effekt.

### Punkt 3 De resterende bestyrelsesmøder i 2025 v. Marie Fasmer

Da der var begrænset tid til dette punkt, opfordres bestyrelsesmedlemmerne til at sende eventuelle ønsker til emner eller oplægsholdere direkte til Marie Fasmer. IBOS vil tage punktet op igen på næste møde og planlægge emnet for maj-mødet.

På mødet til maj vil bestyrelsens konstituere sig og vælge ny forperson.

### Punkt 4 Eventuelt

Marie benyttede anledningen til at give Ask en særlig tak for mange års godt samarbejde og for hans særlige indsats i DBS, som forperson i bestyrelsen og generelt på synsområdet.

Datoerne for de resterende bestyrelsesmøder i 2025 er som følger:

- 27. maj (bemærk: flyttet fra 20. maj)
- 16. september
- 9. december

Alle møderne afholdes fra kl. 14.00 til 16.00 på IBOS.

Derudover var der ikke yderligere emner under eventuelt.